

平成 28 年度 事業 報告

(平成 28 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日)

28 年度の事業運営に当たっては、「自主・自立・共働・共助」の基本理念を念頭に、高齢者が地域で働くことを通じて、活力ある高齢社会、地域社会づくりに貢献するとともに、高齢者が健康で生きがいのある生活ができるよう事業活動を行ってまいりました。

事業については、従来からの請負を継続するとともに、派遣にも取り組みを開始いたしました。

年間の契約金額としまして、請負事業が 196,891,162 円となり、27 年度と比較し、19,918,022 円の減少、前年比 90.81%となっております。

また、「公益財団法人いきいき埼玉寄居町事務所」として、28 年度から取り組みを開始した派遣業務は、契約金額 24,447,756 円となりました。

なお、派遣業務につきましては、寄居町シルバー人材センターの決算上は、手数料収入のみが計上されております。

また、会員数につきましては、316 人（男性 259 人、女性 57 人）となりました。以下、実施計画に沿って、報告いたします。

1 新たな就業機会の拡大

町内及び近隣の業務の需要調査やセンターの紹介、また、会員の獲得を行うことを目的に、就業開拓員の配置を行い、町内外の企業、個人を訪問し、宣伝活動を行うとともに、会員募集も働きかけました。

2 会員の入会促進

入会説明会を月 2 回開催するとともに、寄居町広報に会員募集の記事を掲載するなど、会員の入会に努力し、平成 28 年度末の会員数は、前年度末時点と比較して、6 名の増加となりました。

3 安全・適正就業の推進

- ① 事故防止につきまして努力をしてまいりましたが、傷害事故 2 件、賠償事故 6 件が発生しました。幸い重篤事故には至りませんでした

- が、事故ゼロに向け、引き続き安全就業の推進に努めてまいります。
- ② 安全適正就業委員会を設置し、植木・草刈班の安全教育を実施するとともに、安全・適正就業委員による就業現場の巡回を行い、安全・適正就業意識の向上に努めました。
 - ③ 寄居警察署交通課職員に講師を依頼し、会員に対する交通安全教育講習会を開催いたしました。90名の参加を受け、高齢者の自動車運転に対する安全意識の向上を図りました。

4 各種研修会への参加

関係機関が行う作業従事者特別教育講習会に参加し、会員の技能と安全性の向上に努めました。

実施期日	講習会名	参加者
28年5月	刈払機特別教育	4名
28年11月	チェーンソー特別教育	1名

5 シルバー事業普及啓発の推進

- ① 就業開拓員を配置し、シルバー事業の普及啓発に努め、事業の拡大及び会員の獲得に務めました。
- ② ホームページをリニューアルしセンターの宣伝啓発に努めました。
- ③ シルバー便り第16号を発行しました。
- ④ 平成29年シルバー名入りカレンダーを会員及び各企業に配布しました。
- ⑤ 春、秋の2回、鉢形城址公園の除草作業をボランティア活動として行いました。会員のほか、町職員にも呼びかけ、100名を超える多くの人に集まっていただき、歴史館を中心に、環境整備を行いました。

6 公平な就業機会の提供

- ① 未就業者を対象とした説明会を開催し、就業機会の向上を図りました。
- ② 有料職業紹介事業への取り組みを引き続き推進しました。