

平成 27 年 度 事 業 計 画

(平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日)

基本方針

1. 会員の入会促進
2. 安全・適正就業の推進
3. 各種研修会への参加
4. シルバー事業普及啓発の推進
5. 公平な就業機会の提供

実施計画

1. 会員の入会促進
 - ① チラシ等による広報活動及び月 2 回の入会説明会により入会促進を図る。
 - ② 植木剪定実技講習会の開催を契機に、積極的な PR により会員増を図る。
 - ③ 会員の資質の向上のためのリーフレット等を配付する。
2. 安全・適正就業の推進
 - ① 安全・適正就業委員会での現場巡回を実施するとともに、安全用具等着用の徹底を図り、事故が起きない、起こさない安全就業の環境整備に取り組む。
 - ② 各種機械の点検整備を定期的実施する。
 - ③ 安全教育講習会及び交通安全講習会を開催する。
3. 各種研修会への参加
 - ① 刈払機、チェーンソー等技能、資質向上のための研修会、講習会への積極的な参加を進める。
 - ② 植木剪定実技講習会を開催するとともに、技能の習得、後継者の育成を図る。
4. シルバー事業普及啓発の推進
 - ① シルバーだより、ポスター及びカレンダーを発行する。
 - ② 町広報誌への掲載及びセンターホームページを活用しセンター事業の PR に努める。
 - ③ 鉢形城公園（鉢形城歴史館含む）除草作業に積極的に取り組むとともに、地域に役立つセンターをアピールする。
5. 公平な就業機会の提供
 - ① 会員の就業については、長期就業の是正とワークシェアリングやローテーション就業の推進に努める。
 - ② 職業紹介事業については、公益財団法人いきいき埼玉の実施事務所として、有料職業紹介を行うとともに、一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）と合わせて就業機会の提供に努める。