

公益社団法人 寄居町シルバー人材センター

令和元年度事業計画

(平成31年4月1日～令和2年3月31日)

基本方針

1. 安全・適正就業の推進
2. 各種研修会への参加
3. 会員の入会促進
4. 公平な就業機会の提供
5. シルバー事業普及啓発の推進

実施計画

1. 安全・適正就業の推進

会員の安全就業や、適正就業を推進するため、安全・適正就業委員会での現場巡回を実施するとともに、安全用具等着用の徹底を図り、事故が起きない、起さない就業環境の整備に取り組みます。また、定期的に、作業に使用する機械等の点検整備を行うとともに、安全教育講習会及び交通安全講習会を開催し、安全に関する情報を発信していくよう努めます。

2. 各種研修会への参加

会員が、安全にそして適正に就業するためには、会員の就業に関する知識を高めていく必要があります。そのため、植木草刈班の安全教育や、交通安全研修など、就業に関する技術の習得や資質の向上、身を守るための知識の向上を図るため、各種研修会を開催し、会員の参加を促します。

3. 会員の入会促進

チラシ等の広報活動及び月2回の入会説明会等により、入会促進を図ります。また、植木剪定等講習会を開催し、会員増を図ります。さらに、会員に対してきめ細やかなセンター情報を提供することにより、センターの意義、活動、役割等に対する会員の理解を深めてもらい、業務の拡大、新規会員の獲得について、会員自身にも働きかけてもらえるよう努めます。

4. 公平な就業機会の提供

未就業会員に対する求人説明会を定期的に行うなど、就業機会の適切な提供に努めるとともに、長期就業の是正とワークシェアリングやローテーション就業の推進に努めます。

また、職業紹介事業、一般労働者派遣事業についても、引き続き取り組み、就業機会の提供に努めます。

5. シルバー事業普及啓発の推進

町広報紙への情報掲載やセンターホームページの活用、シルバーだよりの発行やシルバーカレンダーを配布してセンター事業のPRに務めます。

また、鉢形城公園の除草作業を、ボランティア活動として積極的に取り組むとともに、地域に役立つセンターをアピールしてまいります。

令和元年6月25日提出

公益社団法人寄居町シルバー人材センター
理事長 津久井幹雄