

公益社団法人 寄居町シルバー人材センター

平成 30 年度 事業 計画

(平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日)

基本方針

1. 安全・適正就業の推進
2. 会員の入会促進
3. 各種研修会への参加
4. 公平な就業機会の提供
5. シルバー事業普及啓発の推進

実施計画

1. 安全・適正就業の推進
 - ① 安全・適正就業委員会による現場巡回を実施するとともに、安全用具着用の徹底を図り、事故が起きない、起さない安全就業の環境整備に取り組む。
 - ② 各種機械の点検整備を定期的実施する。
 - ③ 安全教育講習会及び交通安全講習会を開催する。
2. 会員の入会促進
 - ① チラシ等の広報活動及び月 2 回の入会説明会等により入会促進を図る。
 - ② 植木剪定等講習会を開催し、会員増を図る。
 - ③ 会員の資質の向上のためのリーフレット等を配付する。
3. 各種研修会への参加
 - ① 刈払機、チェーンソー等技能、資質向上のための研修会、講習会への積極的な参加を進める。
 - ② 植木の手入れの実技講習会を開催し、技能の習得と共に後継者の育成を図る。
4. 公平な就業機会の提供
 - ① 「就業期限の設定に関する基準」に基づき、ワークシェアリング

等による公平な就業機会の提供に努める。

- ② 職業紹介事業については、公益財団法人いきいき埼玉の実施事務所として、有料職業紹介を実施する。

5. シルバー事業普及啓発の推進

- ① シルバーだより、ポスター及びカレンダーを発行する。
- ② 町広報紙への掲載及びセンターホームページを活用し、センター事業をPRに務める。
- ③ 鉢形城公園の除草作業を、ボランティア活動として積極的に取り組むとともに、地域に役立つセンターをアピールする。

平成 30 年 3 月 23 日提出

公益社団法人寄居町シルバー人材センター
理事長 津久井 幹雄