

公益社団法人 寄居町シルバー人材センター

平成 2 9 年 度 事 業 計 画

(平成29年4月1日～平成30年3月31日)

基本方針

- 1 シルバー事業普及啓発の推進
- 2 安全・適正就業の推進
- 3 各種研修会への参加
- 4 公平な就業機会の提供
- 5 シルバー事業の理解促進

実施計画

1 シルバー事業普及啓発の推進

シルバー人材センターの意義や役割、扱う業務などについての理解を深め、地域に根差したセンターとなるよう努めていきます。

このため、様々な媒体の利用や、広報活動を行い、町内外の企業や家庭にシルバー人材センターの普及啓発を進めます。

2 安全・適正就業の推進

会員の安全就業や、適正就業を推進するため、安全・適正就業委員会での現場巡回を実施するとともに、安全用具等着用の徹底を図り、事故が起きない、起さない就業環境の整備に取り組みます。また、定期的に、作業に使用する機械等の点検整備を行うとともに、安全に関する情報を発信していくよう努めます。

3 各種研修会への参加

会員が、安全かつ適正に就業するためには、会員の就業に関する知識を高めていく必要があります。そのため、除草や樹木の伐採に関する専門的な知識を学ぶ機会を設け、さらに、センター独自に、植木の剪定講習会や、交通安全研修など、就業に関する技術や、身を守るための知識の向上のため、各種研修会を開催し、会員の参加を促します。

4 公平な就業機会の提供

未就業会員に対する求人説明会を定期的に行うなど、就業機会の適切な提供に努めるとともに、長期就業の是正とワークシェアリングやローテーション就業の推進に努めます。

また、職業紹介事業、一般労働者派遣事業についても、引き続き取り組み、就業機会の提供に努めます。

5 シルバー事業の理解促進

会員に対してきめ細やかなセンター情報を提供することにより、センターの意義、活動、役割等に対する会員の理解を一層深めてもらい、業務の拡大、新規会員の獲得について、会員自身にも働きかけてもらえるよう努めます。

平成29年6月28日提出

公益社団法人寄居町シルバー人材センター
理事長 津久井幹雄